

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждение
«Камбродская основная общеобразовательная школа Буинского муниципального
района Республики Татарстан» и Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Каменнобродский детский сад Тимбаевского
сельского поселения Буинского муниципального района
Республики Татарстан»

на 2017-2019 годы.

Регистрационный № 240/7691 от «16» 04 2019 года

Директор ГКУ «Центр занятости населения г.Буинска»:

Абитов Р.М.

М.П.

Регистрационный № 24 от «16» 04 2019 года

Председатель Буинского РК профсоюза

работников народного образования:

М.П. Оттимова

Сабирзянова И.Р.

г.Буинск – 2019 год

Соглашение

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камбродская основная общеобразовательная школа Буинского муниципального района Республики Татарстан» и Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Каменnobродский детский сад Тимбаевского сельского поселения Буинского муниципального района Республики Татарстан» на 2017-2019 годы.

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха»

Дополнить пунктом 3.18.1.:

«Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.»

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»

Добавить п.4.2.1.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ,

является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Раздел VI. «Социальные гарантии, льготы» в пункт 6.1.2. добавить:

-работникам-инвалидам - один рабочий день в месяц.

дополнить пунктом 6.2.6.:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение № 2 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «В коллективном договоре предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

От работодателя:

Директор МБОУ
«Камбродская ООШ БМР РТ»


В.В.Владимиров

М.П.

« » 2019 г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Каменнородский детский сад»



З.Д.Нигматуллина

М.П.

« » 2019 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


А.Х.Хайруллина

« » 2019 г.